FORMACIÓN EN IGUALDAD DE GÉNERO Y LGTBIQ+ para EQUIPOS DE SELECCIÓN DE PERSONAL

Objetivo general

Formar al personal que participa en los procesos de selección de personal de aquellos conocimientos, criterios y herramientas básicas para integrar la igualdad de oportunidades y la diversidad LGTBIQ+ de manera transversal.

Objetivos específicos

- Comprender los conceptos y normativa clave relacionados con la igualdad de género y la diversidad afectivo-sexual, de género y familiar en el ámbito laboral.
- Identificar sesgos inconscientes, estereotipos y prácticas discriminatorias, explícitas o implícitas, en los procesos de selección, promoción y gestión del talento.
- Aplicación de un lenguaje y comunicación inclusivos durante todo el proceso de selección (redacción de ofertas, entrevistas, evaluación, etc.).
- Desarrollar herramientas y ejercicios prácticos a partir de casos reales y evaluar conjuntamente las necesidades detectadas en el departamento.

Contenidos:

MÓDULO 1. CONCEPTOS CLAVE Y NORMATIVA (1h 30').

- Contexto actual de igualdad de género y diversidad LGTBIQ+ en las empresas y su impacto en la gestión de personas.
- Conceptos fundamentales sobre igualdad de género y diversidad afectivo-sexual, identidad, expresión de género y diversidad familiar.
- Conciliación, corresponsabilidad y penalización del cuidado.
- Discriminación y violencia sexual y/o LGTBIQ+ en el ámbito laboral
- Marco normativo vigente y principales obligaciones empresariales

MÓDULO 2. SESGOS INCONSCIENTES Y PRÁCTICAS DISCRIMINATORIAS EN LA SELECCIÓN (30')

Más información: formacion@securexspain.com

- Qué son, cómo influyen y cómo afectan los sesgos inconscientes
- Impacto de los estereotipos y microdiscriminaciones
- Ejemplos y prácticas reales discriminatorias y efectos excluyentes en la selección

MÓDULO 3. HERRAMIENTAS Y PROCESOS DE SELECCIÓN INCLUSIVOS (1h)

- Definición del perfil profesional y requisitos del puesto
- Redacción de ofertas de empleo y lenguaje inclusivo
- Criba curricular y sesgos en la valoración de CV
- Entrevistas de selección
- Evaluación final, indicadores y toma de decisiones.

Metodología:

Metodología dinámica y vivencial, con la que se expondrá conocimientos teóricos y herramientas prácticas. Es obligatoria la asistencia, como mínimo al 75 % de la formación para su finalización satisfactoria.

Duración: 3 h
Calendario: 17/11/26 de 9 a 12h
Modalidad: Presencial mediante aula virtual Teams
Precio por alumno: 240 € + iva