

Programa

Liderar la Evolución

Evolucionar sin dejar de ser humanos.

La IA está transformando el trabajo. ¿Estamos transformando también el liderazgo? Este programa nació para responder a esa pregunta, primero puertas adentro, en Securex. Ahora abrimos una primera edición para los equipos de RRHH que se hacen la misma pregunta.

La paradoja que cambia el liderazgo

Cuanta más capacidad tecnológica tenemos, más importantes se vuelven determinadas capacidades humanas. La IA puede ayudarnos a hacer más, más rápido y probablemente mejor. Pero capacidad no equivale a criterio: que podamos hacer algo no responde si debemos hacerlo, para qué, ni quién asume la responsabilidad.

La IA aumenta	Las personas aportan
Velocidad	Criterio
Análisis	Responsabilidad
Conocimiento	Consciencia
Automatización	Relación
Escalabilidad	Propósito

Más capacidad tecnológica exige más madurez humana.

El papel del líder también cambia

No se trata de que lo anterior esté mal. Es una evolución del valor que aporta el liderazgo.

Antes	Cada vez más
-------	--------------

Saber

Preguntar

Responder

Generar criterio

Supervisar

Desarrollar autonomía

Resolver

Conectar / dar contexto

Controlar

Asumir responsabilidad

Y, con cada vez más peso: dar dirección.

¿Es este programa para ti?

Está pensado para responsables de RRHH que también lideran personas, y que:

- Quieren anticiparse a cómo la IA cambia su propia forma de liderar.
- Están valorando cómo preparar a los líderes de su organización para esta etapa.
- Buscan un marco práctico, no otra formación más sobre «uso de IA».
- Quieren vivir el programa en primera persona antes de llevarlo a su empresa.

Qué vas a trabajar: las ocho dimensiones

No son ocho módulos de un curso al uso. Son ocho dimensiones de liderazgo que se ponen a prueba, en un recorrido que va de la persona al sistema completo.

Consciencia

Observar cómo lidero y qué impacto genero.

Conexión

Construir confianza y conversaciones de calidad.

Responsabilidad

Asumir decisiones, límites y consecuencias.

Sistema

Comprender el impacto más allá de mi equipo.

Comprensión

Comprender antes de interpretar.

Autonomía

Desarrollar criterio en lugar de dependencia.

Equilibrio

Integrar tensiones aparentemente opuestas.

Evolución

Aprender, adaptarme y transformarme continuamente.

El recorrido: de uno mismo al valor

Yo → Tú → Nosotros → Equipo → Organización → Cliente → Valor

El liderazgo empieza por uno mismo, pero no termina ahí. Tampoco termina en el equipo: un líder forma parte de un sistema. Buenas personas no garantizan un buen equipo; buenos equipos no garantizan una buena organización. La conexión es lo que convierte capacidades en valor.

Manresa: Passeig Pere III, 14-16 5º 3ª, 08241 Sabadell: Av. Francesc Macià, 60; 2º 2ª, Torre Millenium, 08208 Barcelona: Avda. Diagonal, 405 Bis; 8º A, 08008
Madrid: Av. Alberto Alcocer, 46-B 6º A, 28016 Zaragoza: Paseo de la Independencia, 19 8º B, 50001

Más información: formacion@gmintegrarrhh.com

Por qué nace de la práctica, no de la teoría

Liderar la Evolución nace de una pregunta que nos hicimos primero puertas adentro: ¿estamos preparando a nuestros líderes para utilizar IA, o para liderar una organización diferente? En Securex decidimos no empezar por la tecnología, sino por nosotros mismos, con un piloto interno diseñado para medir transformación real, no solo satisfacción. Esta edición abierta recoge esa misma experiencia para que la vivas con tu propio equipo de RRHH.

Detalles prácticos

Modalidad: Aula virtual mediante Teams.

Duración: 3 sesiones de 1,5 h.

Calendario: 6, 13 y 20 de octubre, de 16:00 a 17:30 h, más 1 sesión de consultoría particular a medida.

PVP: 550 € + IVA.

Programa de aforo reducido para mantener la calidad de la conversación.